HÉLÈNE HERVIEU
COACHING

CONFÉRENCE | DEMI-JOURNÉE | JOURNÉE

MANAGER COACH

Manager niveau II : en route vers le leadership

Devenir manager coach pour faire grandir l'autonomie et l'engagement de son équipe

Le manager qui fait tout finit par tout porter seul.

- **L'équipe qui attend** : tout remonte au manager, rien n'avance sans lui.
- **Les compétences qui stagnent** : on corrige au lieu de faire grandir.
- **La motivation en berne** : primes et consignes ne suffisent plus à engager.
- **Le feedback rare** : « rien à dire » quand ça va, reproches quand ça coince.

LA PROMESSE

Le manager coach ne donne pas le poisson. **Il apprend à pêcher.**

Passer du pouvoir sur l'équipe au pouvoir avec elle : des outils concrets pour faire grandir chacun et mobiliser le collectif.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

01 Développer l'autonomie de ses collaborateurs par la délégation

02 Adopter la posture de manager coach

03 Activer les leviers de motivation et d'engagement

04 Mobiliser son équipe autour d'une vision partagée

PROGRAMME

01 Ajuster son management
Les 4 styles et les niveaux d'autonomie. Cycles progressif et régressif : faire grandir l'autonomie dans un cadre clair.

02 Déléguer pour responsabiliser
Ce qui se délègue ou non, les pièges à éviter, l'entretien de délégation. Passer de « je fais » à « mon équipe réussit ».

03 La posture de manager coach
Du pouvoir sur au pouvoir avec. Le jeu des cubes, la méthode DIAMS, l'art du questionnement, SAC / SUC pour faire monter en compétences.

04 Motiver et reconnaître
Les sources de motivation de chacun, les 3 temps de la reconnaissance. Feedback de renforcement, DESC et feedforward.

05 Fédérer son équipe
Cohérence et cohésion, vision partagée et règles du jeu. Développer sa présence pour embarquer le collectif.

Chacun repart avec

Son plan de délégation, une trame d'entretien coach (DIAMS), ses réflexes feedback et feedforward, et son plan d'action managérial.

FORMAT CONFÉRENCE

Sensibiliser
- Du manager au manager coach : les clés
- Feedback ou feedforward : ce qui change tout
- Les leviers de la motivation
- Idéal pour un large groupe

FORMAT DEMI-JOURNÉE

S'approprier
- Le jeu des cubes : vivre la posture coach
- Méthode DIAMS sur vos cas réels
- Entraînement au feedback et au feedforward
- Groupe restreint, vrai travail de fond

FORMAT JOURNÉE

Ancrer durablement
- Les 5 modules approfondis
- Plan de délégation et plan motivation
- Mises en situation : remotivation, feedback
- Plan d'action managérial individuel

MODALITÉS PRATIQUES

Public	Managers confirmés ou ayant suivi le niveau I	**Sur mesure**	Cadrage préalable ; version 2 jours possible	**Lieu**	Dans vos locaux ou à distance, quel que soit le format
Méthode	Jeux pédagogiques, apports courts, mises en situation	**Suivi**	Évaluation à chaud et à froid avec RH, supports remis	**Handicap**	Accueil et moyens pédagogiques adaptés



VOTRE FORMATRICE

Hélène Hervieu

Coach professionnelle certifiée RNCP · Formatrice en management, leadership et RPS

Joueuse de tennis en compétition depuis 25 ans, puis biochimiste et manager pendant 18 ans chez Pierre Fabre, Hélène sait ce qu'un coach apporte à une équipe. Depuis 2018, elle accompagne dirigeants, managers et équipes sur le management, le leadership et les relations sensibles. Certifiée PSSM (Premiers secours en santé mentale), DISC et CNV.

+1 000 h de formation animées

+400 personnes accompagnées en coaching

« Nous sommes tous les sportifs de haut niveau de notre propre vie. »

Programme adaptable à votre entreprise · Parlons-en

06 60 81 34 01 · helene.hervieu75@gmail.com
www.helene-hervieu-coaching.com · 91 Grande Rue, 92310 Sèvres